



**Łukasiewicz**

Górnośląski  
Instytut  
Technologiczny

Wszystkie Klauzule informacyjne Łukasiewicz-GIT dostępne są na stronie: <https://git.lukasiewicz.gov.pl/dane-osobowe/>

## KLAUZULA INFORMACYJNA – REKRUTACJA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane dalej „**RODO**”) informujemy, że:

- 1) **Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Sieć Badawcza Łukasiewicz – Górnośląski Instytut Technologiczny** (zwany też „**Łukasiewicz-GIT**”). Z Administratorem można skontaktować się telefonicznie: (+48) 32 23 45 205, pod adresem e-mail: [sekretariat@git.lukasiewicz.gov.pl](mailto:sekretariat@git.lukasiewicz.gov.pl) lub listownie na adres: Sieć Badawcza Łukasiewicz – Górnośląski Instytut Technologiczny, ul. Karola Miarki 12-14, 44-100 Gliwice.
- 2) Administrator wyznaczył **Inspektora Ochrony Danych Osobowych**, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: [iod@git.lukasiewicz.gov.pl](mailto:iod@git.lukasiewicz.gov.pl) oraz listownie na adres: Inspektor Ochrony Danych Osobowych, Sieć Badawcza Łukasiewicz – Górnośląski Instytut Technologiczny, ul. Karola Miarki 12-14, 44-100 Gliwice.
- 3) **Podstawa prawna oraz cele przetwarzania Pani/Pana danych osobowych:**
  - a) art. 6 ust. 1 lit. b RODO –podjęcie działań przed zawarciem umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, tj.: rozpatrywanie Pani/Pana kandydatury, na podstawie złożonych przez Panią/Pana dokumentów, w tym nawiązanie z Panią/Panem kontaktu na etapie rekrutacji,
  - b) art. 6 ust. 1 lit. c RODO – w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, wynikającego z przepisów prawa, w tym na podstawie **art. 22(1) Kodeksu pracy** Administrator ma prawo żądać od Pani/Pana podania danych osobowych w zakresie: imię (imiona), nazwisko, datę urodzenia, wskazane przez Panią/Pana dane kontaktowe, a ponadto wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia i inne dane, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku lub gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa,
  - c) art. 6 ust. 1 lit. f RODO – do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora lub przez stronę trzecią, tj.: przechowywania w celu dowodowym dokumentacji związanej z rekrutacją przez okres wynikający z terminów przedawnienia roszczeń;
  - d) art. 6 ust. 1 lit. a RODO i **art. 9 ust. 2 lit. a RODO\***) – na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana dobrowolnej zgody, również w formie dobrowolnego działania potwierdzającego, np. przez wysłanie do Administratora dokumentów aplikacyjnych poprzez e-mail bądź formularz kontaktowy, na przetwarzanie danych osobowych zwykłych i/lub dobrowolnej, wyrażonej zgody na przetwarzanie danych osobowych szczególnych kategorii, wykraczających poza zakres art. 22(1) Kodeksu pracy oraz wyrażonej dobrowolnej zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych w przyszłych rekrutacjach. Zgody te może Pani/Pan w dowolnym momencie wycofać.
- 4) Odbiorcy lub kategorie Odbiorców Pani/Pana danych osobowych – organy nadzorujące działalność Administratora, jednostki nadrzędne i organy lub podmioty publiczne uprawnione do uzyskania danych na podstawie obowiązujących przepisów oraz podmioty świadczące usługi na rzecz Administratora w ramach zawartych umów, m.in. w zakresie:
  - realizacji usług niszczenia i archiwizacji dokumentów,
  - realizacji usług zaopatrywania Administratora w rozwiązania techniczne oraz organizacyjne, zapewniające sprawne zarządzanie (w szczególności: dostawcy usług teleinformatycznych, dostawcy sprzętu, firmy kurierskie i pocztowe, podmioty współpracujące przy opracowywaniu i dystrybucji wydawnictw, podmioty obsługujące strony internetowe, media społecznościowe),
  - realizacji obsługi prawnej, ubezpieczeniowej, konsultingowej.
- 5) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego / organizacji międzynarodowej.
- 6) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez czas niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji, a następnie w przypadku Pani/Pana przyjęcia, będą przechowywane przez okres przechowywania dokumentów kadrowych, wynikający z obowiązujących przepisów prawa, w



**Łukasiewicz**

Górnośląski  
Instytut  
Technologiczny

tym Kodeksu Pracy oraz przepisów wewnętrznych Administratora, a następnie będą niszczone w sposób uniemożliwiający ich odtworzenie; w przypadku Pani/Pana nieprzyjęcia w terminie do 4 miesięcy od zakończenia rekrutacji będą niszczone w sposób jak wyżej, chyba, że będzie zachodzić podejrzenie, iż jedna lub więcej osób, biorących udział w tej samej co Pani/Pan rekrutacji, może wystąpić do Administratora w dowolnym czasie z roszczeniami w związku z dyskryminacją lub z innych powodów, wtedy Administrator będzie przechowywał w celu dowodowym wszystkie dokumenty z tej rekrutacji, w tym Pani/Pana dokumenty, do końca okresu przedawnienia roszczeń, wynikającego z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym z art. 118 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks cywilny, a następnie będą niszczone w sposób jak wyżej. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji, dane te będą przechowywane jeszcze przez 12 miesięcy od dnia zakończenia rekrutacji, a następnie będą niszczone w sposób jak wyżej.

7) **Ma Pani/Pan prawo do:**

- a) żądania od Administratora, w sposób podany w punkcie 1 powyżej, dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia („prawo do bycia zapomnianym”), ograniczenia przetwarzania i prawo do przenoszenia danych.
- b) wniesienia do Administratora sprzeciwu z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją, w sposób podany w punkcie 1 powyżej, wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w celach wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora lub przez stronę trzecią (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Prawo to przysługuje Pani/Panu tylko wtedy, gdy nie występują ważne, prawnie uzasadnione podstawy do ich przetwarzania, nadrzędne wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.
- c) wycofania w dowolnym momencie udzielonej Administratorowi zgody, w sposób podany w punkcie 1 powyżej, jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie dobrowolnie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO). Wycofanie zgody nie działa wstecz i nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
- d) wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, <https://uodo.gov.pl/pl/p/kontakt>, tel. (+48) 22 531 03 00, jeżeli Pani/Pan uzna, iż przetwarzanie przez Administratora danych osobowych narusza przepisy RODO.

8) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest w pełni dobrowolne. Niepodanie tych danych może uniemożliwić przeprowadzenie procesu rekrutacji, a następnie ewentualne zawarcie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych niezbędnych do realizacji obowiązku ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), w szczególności danych wymaganych na podstawie art. 22(1) Kodeksu pracy jest wymogiem ustawowym, wynikającym z obowiązujących przepisów prawa.

9) W trakcie przetwarzania Pani/Pana danych osobowych nie będzie dochodziło do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym do profilowania, co oznacza, że nie będą podejmowane działania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

**\*) art. 9 ust. 1 i 2 lit. a RODO (dane osobowe szczególnych kategorii)**

1. Zabrania się przetwarzania danych osobowych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzania danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby.

2. Ust. 1 nie ma zastosowania, jeżeli spełniony jest jeden z poniższych warunków:

- a) osoba, której dane dotyczą, wyraziła wyraźną zgodę na przetwarzanie tych danych osobowych w jednym lub kilku konkretnych celach, chyba że prawo Unii lub prawo państwa członkowskiego przewidują, iż osoba, której dane dotyczą, nie może uchylić zakazu, o którym mowa w ust. 1;

**Art. 22<sup>1b</sup>. Kodeksu pracy**

§ 1. Zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika może stanowić podstawę przetwarzania przez pracodawcę danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, wyłącznie w przypadku, gdy przekazanie tych danych osobowych następuje z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie lub pracownika.